

¿Conoces la flexiseguridad? Acércate a ella y concilia!

Por: [Pilar Guanter/ Canalsolidario.org](#) el 03/04/10 07:15

Tiempo estimado de lectura : 3 minutos

“Flexiseguridad e Igualdad de género” es un estudio realizado por la Fundación Alternativa que pretende adaptar parte del modelo económico y social de Dinamarca para que la mujer española pueda compatibilizar mejor la vida laboral con la familiar.



La imagen es de Lourdes Muñoz Santamaria en Flickr

La **Fundación Alternativas** ha creado el informe **Flexiseguridad e igualdad de género**, en el que compara la situación laboral y familiar en Dinamarca y España con el objetivo de mejorar la integración laboral de las mujeres españolas.

El estudio, llevado a cabo por el profesor investigador Óscar García Agustín, recoge el modelo danés de **flexiseguridad**, es decir, una combinación equitativa entre la flexibilidad en el mercado laboral con la seguridad social que favorece el acceso de las mujeres al trabajo y compatibiliza su vida familiar con la profesional.

Según el informe, aunque el modelo de igualdad español ha avanzado mucho, la crisis económica que estamos atravesando ha aumentado la tasa de paro femenina, que ya era más elevada que la masculina, de hecho, en 2008 la media de paro femenino era de un 13% y se ha disparado en 2009 hasta alcanzar un 19,4 en agosto. Unos datos que hacen necesaria la toma de medidas para que las mujeres se integren mejor en el mercado laboral.

¿Y QUÉ PUEDO HACER YO?

Conoce más sobre la **Flexiseguridad**.

Visita la web de la **Fundación Alternativas** y conoce sus proyectos y estudios.

Lee **otras noticias relacionadas con la mujer** publicadas en CanalSolidario.org.

El modelo económico y social danés

El modelo es conocido por combinar la flexibilidad y la competitividad en el mercado laboral con un generoso sistema de prestaciones y ayudas sociales destinadas a compensar la creciente incertidumbre social.

Estrategias y políticas de flexibilidad

Además de adaptar una estrategia que combine la flexibilidad en el mercado laboral y la seguridad social, es importante cubrir adecuadamente el cuidado de los niños para fomentar la igualdad de

género en el mercado laboral.

Respecto al ámbito laboral, en el estudio se considera que se debe aumentar la seguridad en el trabajo y las oportunidades de formación continua que incrementarían la igualdad de género, la seguridad de los trabajadores y la flexibilidad de las empresas para adaptarse a los cambios en el mercado.

Permisos de paternidad

Estas medidas no solo deben centrarse en el derecho de la madre a trabajar, sino el derecho de esta de disponer de su propio tiempo y de autonomía económica. Para conseguir esto, el estudio refleja que son muy importantes las campañas y las medidas políticas que fomenten la responsabilidad del padre en el cuidado de los niños, así como los permisos de paternidad, ya que la mejora en el sistema de cuidado pueden permitir conciliar la vida laboral y familiar de las parejas.

La ventajas de los cuidadores desde sus casas

Un modelo que propone el estudio para agilizar y habilitar el cuidado de los niños, ya adoptado en Dinamarca, es la existencia de cuidadores profesionales con contratos regularizados que cuidarían a un reducido número de niños en sus propias casas. Un servicio compatible con las guarderías que además de tener ventajas económicas, es útil para regular y asegurar la calidad del cuidado.