

## La Fundación Alternativas pide facilitar despidos por causas empresariales

Publicado el 18-03-2010 , por Agencias

La Fundación Alternativas, próxima al PSOE, abogó hoy por facilitar los despidos por causas empresariales y dificultar los despidos improcedentes, al tiempo que instó a los agentes sociales a incorporar medidas de flexibilidad interna en las empresas que permitan impulsar el empleo. También ha instado a incrementar las inversiones en políticas activas de empleo y reformar la negociación colectiva.

Así consta en un catálogo de propuestas elaborado por los expertos en derecho del Trabajo Fernando Valdés y Jesús Lahera sobre la flexiseguridad laboral en España donde piden penalizar la contratación temporal aumentando las cotizaciones que pagan los empresarios por ellos. También, sugieren transformar los contratos de obra en un contrato "exclusivo" de la construcción y eliminar el subsidio de desempleo de prejubilación o las subvenciones al empleo.

Valdés y Lahera aseguraron a los medios de comunicación que estos cambios serían la "clave de una buena reforma laboral", al tiempo que pidieron revisar la tributación de los despidos, y eximir sólo los procedentes y no los improcedentes. Según Lahera la mayoría de los despidos provocados por la crisis son "individualizados e improcedentes", por lo que urgió a recuperar el papel de los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) como mecanismo de "despido negociado".

Los expertos de la Fundación también pidieron aumentar el gasto del Gobierno en políticas activas, dirigidas a la formación y a la intermediación laboral, y no sólo a las protección por desempleo.

El director del Laboratorio de Alternativas y ex ministro de Industria Juan Manuel Eguiaray dijo que España está en las "antípodas" en gasto en políticas de empleo, al tiempo que urgió al Gobierno a acometer "reformas" para "acomodar las instituciones a las nuevas circunstancias". Señaló que la crisis económica obliga a que algunas de estas modificaciones como es la laboral sea "más urgente".

Por su parte, el economista y miembro de la Fundación Valeriano Gómez aseguró que "España no es un ejemplo" de gasto en políticas activas, ya que invierte 0,6 puntos del PIB frente al países como Suecia o Finlandia que destinan tres veces más y tienen la mitad del nivel de paro que España.

PUBLICIDAD

La Fundación Alternativas también apostó por diversificar el empleo a tiempo parcial con la creación de un contrato de temporada que supere la actual distinción entre fijos discontinuos y fijos periódicos y reformar a su vez el contrato eventual. Otra de las propuestas es la modernización de la Negociación Colectiva, que "no incentiva la flexibilidad interna", y cambiar el modelo electoral de centro de trabajo por otro de empresa.

El ex presidente del Consejo Económico y Social (CES) y catedrático de Derecho Laboral Federico Durán aseguró que el actual sistema de negociación colectiva "penaliza" las relaciones laborales y temió que el actual Acuerdo de Negociación Colectiva para el Empleo 2010-2012 pueda ser un "paso atrás" porque "cierre" las actuales vías de flexibilidad en materia de contratación y no especifique otras medidas de flexibilidad interna.

Para fomentar la flexibilidad interna la Fundación Alternativas también propone implantar el modelo alemán de jornadas reducidas, con prestación parcial de desempleo por causas empresariales o conectar los expedientes suspensivos de regulación de empleo con la obligatoriedad de formación de los trabajadores.